

若手リーダー育成プログラム (JMP)

エンジニアリング

## JMP パワートレインソリューション事業部 センサー開発エンジニア

勤務地

埼玉県、神奈川県

【JMP=Junior Managers Program の概要】

ドイツで30年以上の歴史を持つ、ボッシュの Junior Managers Program (JMP) は、ボッシュグローバルで導入されている人材育成プログラムです。このプログラムでは「将来の経営幹部候補」を育成することを目的としています。

18-24ヶ月の間、約6ヶ月間を1期間として、3-4カ所の部署で実務トレーニングを受けていただきます。最後の6ヶ月間は、海外での実務トレーニングを予定しております！

プログラム概要等 詳細は以下リンク先をご参照下さい。

<https://saiyo.boschjapan-brandtopics.jp/jmp/>

### 職務内容

自動車産業の中で、地球環境に貢献する製品の開発に携わります。

対象製品：自動車または産業用の各種パワートレイン（内燃機関、ハイブリットエンジン、燃料電池）のシステム制御用センサ、および排気浄化システム（NOx削減装置）及び排気センサ

### ■職務内容■

パワートレイン制御用センサ、排気浄化システムおよび排気システム制御用センサの開発/適用プロジェクトマネジメント

・内燃機関、電動化、燃料電池システムの効率向上（燃費、電費）のための、制御用センサの開発提案（ガス/流体圧力センサ、回転/位相センサ、ガス流量センサ、ガス/流体温度センサ、湿度センサ、H2濃度センサ等）

・将来の環境規制に適応可能な排気処理統合システムの提案、排気センサの提案（SCRシステム製品、O2センサ、NOxセンサ、NH3センサ、PMセンサ等）

### 応募資格

【求められる学科・専攻】

・電気電子系、機械系、物質工学の修士課程もしくは博士課程修了者

（学部時に上記学科所属でも可）

・自動車工学の知識

【各ポジション必須要件】

3ヶ月以上の海外経験（就労経験、インターンシップ、研究活動等）、

英語力（TOEIC800点以上～ネイティブレベル）

日本語力（ネイティブレベル）

課外活動経験、チーム、クラブ、プロジェクトなどのリーダー経験

国内外の転勤が可能

応募時点で就業経験5年未満

【各ポジションあれば望ましい要件】

・就業経験がある方の場合、グローバルフィールドでの業務、電子製品開発、排気処理製品開発、エンジンおよび排気制御システム開発に関わる業務のいずれかの経験をお持ちの方

・コミュニケーション/プレゼンテーションスキル

・交渉力（顧客、社内関連部門）

### 待遇

【給与】

経験・年齢・能力を考慮の上優遇

※大卒初任給実績額 月給21万3,500円（2018年度）

【勤務時間】

フレックスタイム制（標準労働時間8h、コアタイム事業所:10:30～15:15、工場:10:00～15:00）

各種社会保険完備

交通費全額支給

制度／財形貯蓄 施設/研修センター、契約保養所ほか

その他／文体部、サークル活動

【研修制度】

自己啓発プログラムサポート (語学研修、TOEIC、各種通信教育プログラム)、  
リーダーシップ/マネジメント研修、専門領域教育 など

【休日休暇】

完全週休 2 日, 年末年始・GW・夏期 (各 10 日程度の連続休暇),

有給休暇 (年間取得実績平均 19.4 日) 特別休暇

※年間休日 121 日 (2017 年度)

勤務地

神奈川県横浜市、埼玉県東松山市